

Missouri

Department of Labor & Industrial Relations Required Posters

Package contains one copy of the following:

Youth Employment List

Minimum Wage

(English and Spanish)

Discrimination in Housing is Prohibited

(English and Spanish)

Discrimination in Places of Public Accommodation is Prohibited

(English and Spanish)

Discrimination in Employment is Prohibited

(English and Spanish)

Unemployment Insurance Benefits

(English and Spanish)

Workers' Compensation Benefits

(English and Spanish)



Youth Employment List

Employers are required to post this list of employed youth under the age of 16 in the workplace.

Name of Worker	School Term Shift (7 a.m. – 7 p.m.)	Non-School Shift (7 a.m. – 9 p.m.)
1) _____	_____	_____
2) _____	_____	_____
3) _____	_____	_____
4) _____	_____	_____
5) _____	_____	_____
6) _____	_____	_____
7) _____	_____	_____
8) _____	_____	_____
9) _____	_____	_____
10) _____	_____	_____

Work certificates are required for youth 14 to 15 years of age before they start employment at any job (other than in the entertainment industry) during the school year. No child under the age of 14 may be employed in any capacity (other than in the entertainment industry or in newspaper delivery, babysitting, occasional yard or farm work with parental consent, or some youth sporting events). Work certificates are issued by school officials or their designees (or a parent of a home-schooled child) only upon application requested in person by the child with the written consent of his/her parent, legal custodian or guardian or, if deemed necessary, by the issuing officer, the child shall be accompanied by his parent, guardian or custodian. The school official has the right to deny a certificate if deemed not in the best interest of the youth. School officials should keep copies of certificates issued, and cancellation notices.

Unacceptable Types of Work and Workplaces for All Youth Under 16

- [Door-to-door sales](#) (excluding churches, schools, scouts)
- Operating hazardous equipment: ladders, scaffolding, freight elevators, cranes, hoisting machines, man lifts, etc.
- Handling/maintaining power-driven machinery (with the exception of lawn/garden machinery in a domestic setting) ([RSMo 294.011\(7\)\(c\)](#), and [RSMo 294.040\(1\)](#))
- Mining, quarrying, or stone cutting/polishing (except in jewelry stores)
- Transporting or handling Type A and B explosives or ammunition
- Operation of any motor vehicle
- Metal-producing industries including stamping, punching, cold rolling, shearing, or heating
- Saw mills or cooperage stock (barrel) mills or where woodworking machinery is used
- Jobs involving ionizing or non-ionizing radiation or radioactive substances
- Jobs in hotels, motels, or resorts unless the work performed is physically separated from the sleeping accommodations
- Jobs in any establishment in which alcoholic beverages are sold, manufactured, bottled or stored unless 50 percent of the workplace sales are generated from other goods
- Any job dangerous to the life, limb, health, or morals of youth

Acceptable Work Hours for 14 and 15 year olds

- Between 7 a.m. and 7 p.m. during school term
- Between 7 a.m. and 9 p.m. during non-school term
- No more than three hours a day on school days
- No more than eight hours a day on non-school days
- No more than six days or 40 hours in a week

Please contact the Missouri Division of Labor Standards at 573-751-3403, or email us at YouthEmployment@labor.mo.gov or go to www.labor.mo.gov/DLS if you have questions or need additional copies of this list.

\$8.60 MISSOURI MINIMUM WAGE

IN EFFECT FOR PRIVATE EMPLOYERS FOR 2019

The minimum wage rate will increase 85 cents each year through 2023 for all private, non-exempt businesses. Missouri law does not apply to public employers, nor does it allow the state's minimum wage rate to be lower than the federal minimum wage rate.



TIPPED EMPLOYEES

Employers are required to pay tipped employees at least 50 percent of the minimum wage, \$4.30 per hour, plus any amount necessary to bring the employee's total compensation to a minimum of \$8.60 per hour.



OVERTIME COMPENSATION

Overtime compensation must also be paid at a rate of at least one and one-half times a covered employee's regular rate for all hours worked over 40 in a workweek.



EXCEPTIONS

All businesses are required to pay at minimum, the \$8.60 per hour rate, except retail and service businesses whose annual gross sales are less than \$500,000.

The law does not apply to certain exempt employees/employers defined in Section 290.500(3), RSMo, and employees/employers pertaining to agriculture in Section 290.507, RSMo, nor does it supersede more favorable laws or interfere with collective bargaining agreement rights.



EMPLOYEE RIGHTS

An employee not being paid the correct wages, can file a minimum wage complaint at labor.mo.gov/DLS/MinimumWage and is entitled to pursue a private legal right of action to collect any wages due.

An employer who unlawfully pays sub-minimum wages will be liable for the full amount of wages due (plus twice the amount left unpaid as liquidated damages) less any amount actually paid. The employer is also liable for costs and reasonable attorney fees as may be allowed by the court or jury.

LEARN MORE AT LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE



3315 West Truman Boulevard
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov

\$8.60 SALARIO MÍNIMO DEL ESTADO DE MISSOURI EN VIGOR PARA LOS EMPLEADORES DEL SECTOR PRIVADO PARA 2019

La tarifa de salario mínimo aumentará 85 centavos cada año hasta el 2023 para todas las empresas privadas, no exentas. La ley de Missouri no aplica a los empleadores del sector público ni permite que la tarifa del salario mínimo estatal sea menor que el salario mínimo federal.



EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

Los empleadores tienen que pagar a los empleados que reciben propinas por lo menos el 50 por ciento del salario mínimo, \$4.30 por hora, además de cualquier cantidad necesaria para llevar la compensación total del empleado al salario mínimo de \$8.60 por hora.



COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAS

Las horas extras también deberán pagarse a una tarifa de por lo menos tiempo y medio de la tarifa regular de un empleado cubierto por todas las horas extras trabajadas en exceso de las 40 horas regulares en una semana laboral.



EXCEPCIONES

Todos los negocios tienen que pagar como mínimo la tarifa de \$8.60 por hora, con excepción de los negocios de ventas al por menor y de servicios cuyas ventas anuales brutas son menores de \$500,000.

La ley no aplica a algunos empleados/empleadores definidos en la Sección 290.500(3) de los Estatutos Revisados de Missouri ni a los empleados/empleadores relacionados con la agricultura en la Sección 290.507 de los Estatutos Revisados de Missouri ni reemplaza a otras leyes más favorables ni interfiere con los derechos de los convenios colectivos.



DERECHOS DEL EMPLEADO

Un empleado que no recibe los salarios correctos, puede presentar una queja por salario mínimo en labor.mo.gov/DLS/MinimumWage y tiene derecho a interponer una demanda privada para cobrar los salarios adeudados.

Un empleador que paga ilegalmente un salario por debajo del mínimo será responsable por la cantidad total de los salarios adeudados (más el doble de la cantidad no pagada por daños y perjuicios) menos cualquier cantidad realmente pagada. El empleador también es responsable de los costos y honorarios razonables de los abogados según lo permita el tribunal o un jurado.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, VISITE LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE



3315 West Truman Boulevard
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov



DISCRIMINATION IN HOUSING IS PROHIBITED

www.labor.mo.gov/mohumanrights

The Missouri Human Rights Act makes it illegal to discriminate in any aspect of housing because of an individual's race, color, religion, national origin, ancestry, sex, familial status (children under the age of 18 living with parents or legal custodians, pregnant women, and people securing custody of children under the age of 18), or disability.



Discriminatory housing practices prohibited by the Missouri Human Rights Act include:

- Refusing to rent or sell housing
- Lying about the availability of housing
- Evicting someone from housing
- Sexually harassing tenants
- Discriminating in the terms of housing such as amount of rent or security deposits, house sale prices, the use of facilities, financing, or maintenance
- Refusing to make a mortgage loan or imposing different terms or conditions on a loan, such as different interest rates, points, or fees
- Discriminating in appraising a property
- Harassing tenants because of race, color, religion, national origin, ancestry, sex, disability, or familial status
- Refusing to allow an individual with a disability to make reasonable modifications to a dwelling to accommodate the disability.

The Missouri Human Rights Act applies to:

Landlords, rental managers, property owners, real estate agents, bankers, developers, builders, and individual homeowners who are selling or renting property.

The mission of MCHR is to develop, recommend, and implement ways to prevent and eliminate discrimination, and to provide equitable and timely resolutions of discrimination claims through enforcement of the Missouri Human Rights Act.

CONTACT US

Missouri Commission on Human Rights (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

111 N. 7th St., Suite 903
St. Louis, MO 63101-2142
314-340-7590

**Toll-Free Discrimination
Complaint Hotline: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711**



Take Action File a Complaint

If you believe you have been discriminated against in regard to housing, you can file a complaint of discrimination by calling one of the numbers above or emailing mchr@labor.mo.gov. Note complaints must be filed within **180 days** of the alleged discrimination.

Missouri Commission on Human Rights is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.





LA DISCRIMINACIÓN EN LA VIVIENDA ESTÁ PROHIBIDA

www.labor.mo.gov/mohumanrights

La Ley de Derechos Humanos de Missouri establece que es ilegal discriminar en cualquier aspecto de la vivienda contra una persona por motivos de raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, situación familiar (niños menores de 18 años viviendo con los padres o tutores legales, mujeres embarazadas y personas que tienen la custodia de niños menores de 18 años), o discapacidad.



Entre las prácticas discriminatorias en la vivienda prohibidas por la Ley de Derechos Humanos de Missouri están las siguientes:

- Rehusarse a alquilar o vender una vivienda
- Mentir sobre la disponibilidad de una vivienda
- Desalojar a alguien de una vivienda
- Acosar sexualmente a los inquilinos
- Discriminar en los términos de la vivienda tales como la cantidad de la renta o el depósito de garantía, el precio de venta de una propiedad, el uso de las instalaciones, el financiamiento o el mantenimiento
- Negarse a hacer un préstamo hipotecario o imponer términos o condiciones distintas en un préstamo, como tasas de interés, puntos u honorarios distintos
- Discriminar al valorar una propiedad
- Acosar a los inquilinos basándose en su raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, discapacidad o situación familiar
- Negarse a permitir que una persona con una discapacidad haga modificaciones razonables a una vivienda necesarias debido a su discapacidad.

La Ley de Derechos Humanos de Missouri se aplica a:

Caseros, gerentes de alquiler, dueños de propiedades, agentes de bienes raíces, banqueros, desarrolladores, constructores y propietarios individuales que vendan o alquilen propiedades.

La misión de MCHR es desarrollar, recomendar y poner en práctica maneras de prevenir y eliminar la discriminación, y proporcionar soluciones equitativas y oportunas a las reclamaciones haciendo cumplir la Ley de Derechos Humanos de Missouri.

CONTÁCTENOS

Comisión de Derechos Humanos de Missouri (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

111 N. 7th St., Suite 903
St. Louis, MO 63101-2142
314-340-7590

Línea directa gratuita para casos de discriminación: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711



¡Actúe! Presente una queja

Si usted piensa que ha sido víctima de discriminación en relación a la vivienda, puede presentar una denuncia por discriminación llamando a uno de los números indicados anteriormente o enviando un correo electrónico a mchr@labor.mo.gov Nota: las denuncias tienen que presentarse dentro de los **180 días** de la presunta discriminación.

La Comisión de Derechos Humanos de Missouri es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Recursos y servicios para personas discapacitadas son disponibles si se solicitan.





DISCRIMINATION IN PLACES OF PUBLIC ACCOMMODATION IS PROHIBITED

www.labor.mo.gov/mohumanrights

The Missouri Human Rights Act makes it illegal for places of public accommodation to deny access to or treat someone unequally because of an individual's race, color, religion, national origin, ancestry, sex, or disability.

Places of public accommodation include places or businesses offering or holding out to the general public goods, services, privileges, facilities, advantages, or accommodations for the peace, comfort, health, welfare, and safety of the general public or such public places providing food, shelter, recreation, and amusement. -- Section 213.010(15), RSMo.

Places of public accommodation include but are not limited to



RESTAURANTS



BARS



RETAIL
STORES



MOVIE
THEATERS



GAS STATIONS



SCHOOLS



SPORTS
STADIUMS



HOTELS/
MOTELS



STATE, COUNTY
OR CITY
FACILITIES

Discriminatory practices prohibited by the Missouri Human Rights Act in places of public accommodation include:

- Refusing to provide service
- Being inaccessible to a person with a disability
- Setting different terms or conditions for services or facilities
- Failing to reasonably accommodate an individual's disability to allow him or her to use and enjoy the place of public accommodation
- If parking is provided, failing to provide adequate accessible parking spaces
- If a public restroom is provided, failing to provide an accessible public restroom
- Failing to provide an accessible entrance.

The mission of MCHR is to develop, recommend, and implement ways to prevent and eliminate discrimination, and to provide equitable and timely resolutions of discrimination claims through enforcement of the Missouri Human Rights Act.

CONTACT US

Missouri Commission on Human Rights (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

**Toll-Free Discrimination
Complaint Hotline: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711**



Take Action File a Complaint

If you believe you have been discriminated against by a place of public accommodation, you can file a complaint of discrimination by calling one of the numbers above or emailing mchr@labor.mo.gov. Note complaints must be filed within **180 days** of the alleged discrimination.

Missouri Commission on Human Rights is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.





LA DISCRIMINACIÓN EN LOS LUGARES PÚBLICOS ESTÁ PROHIBIDA

www.labor.mo.gov/mohumanrights

La Ley de Derechos Humanos de Missouri establece que es ilegal que en los lugares públicos se niegue el acceso o se trate de forma desigual a una persona por motivos de raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo o discapacidad.

Los lugares públicos incluyen lugares o negocios que ofrecen o brindan bienes, servicios, privilegios, instalaciones, beneficios o acomodo al público general para la paz, comodidad, salud, bienestar y seguridad del público general o los lugares públicos que proporcionan alimento, alojamiento, recreación y diversión. -- Sección 213.010(15), Estatutos Revisados de Missouri.

Los lugares públicos incluyen, pero no se limitan a:



RESTAURANTES



BARES



COMERCIOS
MINORISTAS



CINES Y
TEATROS



GASOLINERAS



ESCUELAS



ESTADIOS
DEPORTIVOS



HOTELES/
MOTEL



INSTALACIONES
ESTATALES,
DEL CONDADO
O LA CIUDAD

Entre las prácticas discriminatorias que prohíbe la Ley de Derechos Humanos de Missouri en los lugares públicos están:

- Negarse a brindar servicios
- Ser inaccesible para una persona con discapacidad
- Establecer términos o condiciones distintos para los servicios o las instalaciones
- No cumplir con un acomodo razonable para la discapacidad de una persona de manera que esta pueda usar y disfrutar el lugar público
- Si se proporciona estacionamiento, no cumplir con proporcionar espacios de estacionamiento adecuados y accesibles
- Si se proporcionan baños públicos, no cumplir con proporcionar baños públicos accesibles
- No cumplir con proporcionar una entrada accesible.

La misión de MCHR es desarrollar, recomendar y poner en práctica maneras de prevenir y eliminar la discriminación, y proporcionar soluciones equitativas y oportunas a las reclamaciones haciendo cumplir la Ley de Derechos Humanos de Missouri.

CONTÁCTENOS

Comisión de Derechos Humanos de Missouri (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

Línea directa gratuita para casos de discriminación: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711



¡Actúe! Presente una queja

Si usted piensa que ha sido víctima de discriminación en un lugar público, puede presentar una denuncia por discriminación llamando a uno de los números que se indican arriba o enviando un correo electrónico a MCHR@labor.mo.gov Nota: las denuncias tienen que presentarse dentro de los **180 días** de la presunta discriminación.

La Comisión de Derechos Humanos de Missouri es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Recursos y servicios para personas discapacitadas son disponibles si se solicitan.





DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT IS PROHIBITED

www.labor.mo.gov/mohumanrights

The Missouri Human Rights Act makes it illegal to discriminate in any aspect of employment because of an individual's race, color, religion, national origin, ancestry, sex, disability or age (40 through 69).

The Missouri Human Rights Act applies to:

- Private employers with six or more employees
- All apprenticeship or training programs
- All labor organizations
- All employment agencies
- All state and local government agencies



Discriminatory employment practices prohibited by the Missouri Human Rights Act include:

- Hiring and firing, compensation, assignment or classification of employees, transfer, promotion, layoff or recall, job advertisements, recruitment, testing, use of company facilities, training and apprenticeship programs, fringe benefits, pay, retirement plans, or disability leave, or other terms and conditions of employment
- Harassment on the basis of race, color, religion, national origin, ancestry, sex, disability, or age
- Retaliating against an individual for filing a complaint of discrimination, participating in a discrimination investigation or hearing, or opposing discriminatory practices
- Discriminating in any aspect of employment against an individual because of his or her association with a person in one of the protected categories.

An employment agency includes any person or agency, public or private, regularly undertaking with or without compensation to procure employees for an employer or to procure for employees opportunities to work for an employer.

The mission of MCHR is to develop, recommend, and implement ways to prevent and eliminate discrimination, and to provide equitable and timely resolutions of discrimination claims through enforcement of the Missouri Human Rights Act.

CONTACT US

Missouri Commission on Human Rights (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

**Toll-Free Discrimination
Complaint Hotline: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711**

Take Action File a Complaint

If you believe you have been discriminated against in employment, you can file a complaint of discrimination by calling one of the numbers above or emailing mchr@labor.mo.gov. Note complaints must be filed within **180 days** of the alleged discrimination.

Missouri Commission on Human Rights is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.





LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO ESTÁ PROHIBIDA

www.labor.mo.gov/mohumanrights

La Ley de Derechos Humanos de Missouri establece que es ilegal discriminar en cualquier aspecto del empleo por motivos de raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, discapacidad o edad (40 a 69 años).

La Ley de Derechos Humanos de Missouri se aplica a:

- Empleadores privados con seis empleados o más
- Todos los programas de aprendizaje o capacitación
- Todas las organizaciones laborales
- Todas las agencias de empleo
- Todas las agencias de gobierno estatales y locales



Entre las prácticas discriminatorias en el empleo prohibidas por la Ley de Derechos Humanos de Missouri están:

- Contratación y despido, remuneración, asignación o clasificación de empleados, traslado, ascenso, despido o destitución, anuncios de empleo, reclutamiento, pruebas, uso de las instalaciones de la compañía, programas de capacitación y aprendizaje, beneficios adicionales, sueldo, planes de jubilación o licencia por discapacidad, u otros términos y condiciones del empleo.
- Acoso por motivo de raza, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, discapacidad o edad
- Represalias contra una persona por presentar una denuncia por discriminación, participar en una investigación o audiencia sobre discriminación u oponerse a las prácticas discriminatorias
- Discriminar en cualquier aspecto del empleo a una persona por su asociación a una persona por su asociación con una persona en una de

Una agencia de empleo incluye a cualquier persona o agencia, pública o privada, habitualmente dedicada, con o sin remuneración, a conseguir empleados para un empleador o a conseguir a los empleados oportunidades de trabajo con un empleador.

La misión de MCHR es desarrollar, recomendar y poner en práctica maneras de prevenir y eliminar la discriminación, y proporcionar soluciones equitativas y oportunas a las reclamaciones haciendo cumplir la Ley de Derechos Humanos de Missouri.

CONTACT US

Comisión de Derechos Humanos de Missouri (MCHR)

3315 W. Truman Blvd., Suite 212
Jefferson City, MO 65102-1129
573-751-3325

Línea directa gratuita para casos de discriminación: 877-781-4236
TDD/TTY: 800-735-2966
Relay Missouri: 711

¡Actúe! Presente una queja

Si usted piensa que ha sido víctima de discriminación en el empleo, puede presentar una denuncia por discriminación llamando a uno de los números que se indican arriba o enviando un correo electrónico a mchr@labor.mo.gov. Nota: las denuncias tienen que presentarse dentro de los **180 días** de la presunta discriminación.

La Comisión de Derechos Humanos de Missouri es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Recursos y servicios para personas discapacitadas son disponibles si se solicitan.



UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS

NOTICE TO WORKERS

Your employer is subject to the Missouri Employment Security Law and pays tax contributions to cover unemployment insurance (UI) benefits in case you become unemployed through no fault of your own.

Nothing is deducted from your pay to cover its cost.



WHEN TO APPLY FOR UI BENEFITS

- If you are unemployed, laid off or working less than full time; or
- If you lose your job through no fault of your own or quit for a valid reason related to the work or the employer; and
- If you are able to work, available for work and actively seeking employment.



HOW TO APPLY FOR UI BENEFITS

- To apply, visit uinteract.labor.mo.gov to create a new user account and file your initial claim; or
- If you do not have Internet access, call a Regional Claims Center during normal business hours, Monday through Friday from 8 a.m. to 5 p.m.

Jefferson City 573-751-9040	Springfield 417-895-6851
Kansas City 816-889-3101	St. Louis 314-340-4950
Outside Local Calling Area		800-320-2519

If you believe someone is fraudulently collecting unemployment benefits, email ReportUIFraud@labor.mo.gov or call 573-751-0057.



PROPER WORKER CLASSIFICATION

Missouri law defines who is considered an employee or an independent contractor. Businesses that improperly treat workers as independent contractors have an unfair competitive advantage. Improperly classified workers miss out on unemployment benefits, workers' compensation coverage and employer tax contributions.

If you think you may be improperly classified or suspect a business of improperly classifying workers, visit labor.mo.gov/offthebooks or call 573-751-1099.

LEARN MORE AT LABOR.MO.GOV/UNEMPLOYED-WORKERS



P.O. Box 59
Jefferson City, MO 65104-0059

Fax: 573-751-9730
esuiclaims@labor.mo.gov

IMPORTANT: If needed, call 573-751-9040 for assistance in the translation and understanding of the information in this document.
¡IMPORTANTE! Si es necesario, llame el 573-751-9040 para asistencia en la traducción y entendimiento de la información en este documento.
Missouri Division of Employment Security is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

MODES-B-2 (03-18) AI
Benefits

BENEFICIOS DEL SEGURO POR DESEMPLEO

AVISO A LOS TRABAJADORES

Su empleador está sujeto a la Ley de Seguridad de Empleo de Missouri y paga contribuciones de impuestos para cubrir los beneficios del seguro por desempleo (UI) en caso de que usted se quede sin empleo sin que haya sido su culpa.

No se deduce nada de su salario para cubrir su costo.



CUANDO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE UI

Si usted está desempleado, fue despedido o no está trabajando tiempo completo; o
Si pierde su empleo sin que haya sido su culpa o renuncia debido a una razón válida relacionada con el trabajo o el empleador; y
Si puede trabajar, está disponible para trabajar y está buscando empleo activamente.



CÓMO SOLICITAR LOS BENEFICIOS DE UI

Para solicitar, visite uinteract.labor.mo.gov para crear una cuenta de usuario nuevo y enviar su reclamación inicial; o
Si no tiene acceso a Internet, llame a un Centro Regional de Reclamos durante horas de oficina regulares, de lunes a viernes de 8 a.m. a 5 p.m.

Jefferson City	573-751-9040	Springfield	417-895-6851
Kansas City	816-889-3101	St. Louis	314-340-4950
Fuera del Área local			800-320-2519

Si usted cree que alguien está cobrando beneficios por desempleo de manera fraudulenta, envíe un correo electrónico a ReportUIFraud@labor.mo.gov o llame al 573-751-0057.



CLASIFICACIÓN CORRECTA DE TRABAJADORES

La ley de Missouri define a quién se considera un empleado o un contratista independiente. Las empresas que tratan incorrectamente a los trabajadores como contratistas independientes tienen una ventaja competitiva injusta. Los trabajadores que son clasificados incorrectamente dejan de recibir los beneficios por desempleo, la cobertura de compensación al trabajador y las contribuciones de impuestos del empleador.

Si usted piensa que ha sido clasificado incorrectamente o si sospecha que una empresa está clasificando incorrectamente a los trabajadores, visite labor.mo.gov/offthebooks o llame al 573-751-1099.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, VISITE LABOR.MO.GOV/UNEMPLOYED-WORKERS



P.O. Box 59
Jefferson City, MO 65104-0059

Fax: 573-751-9730
esuiclaims@labor.mo.gov

IMPORTANTE: Si es necesario, llame al 573-751-9040 para asistencia en la traducción y entendimiento de la información en este documento.

La División de Seguridad de Empleo de Missouri es un empleador/programa de igualdad de oportunidades.

Recursos y servicios para personas discapacitadas son disponibles si se solicitan.

TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

MODES-B-2-S (03-18) AI
Benefits