

# Wisconsin

## Department of Workforce Development

### Required Posters

*Package contains one copy of the following:*

Wisconsin Fair Employment Law

Notice to Employees about Applying to Wisconsin Unemployment  
Benefits  
*(English and Spanish)*

Hours and Times of Day Minors May Work  
*(English and Spanish)*

# WISCONSIN FAIR EMPLOYMENT LAW

Section 111.31-111.395 Wisconsin Statutes and DWD 218 Wisconsin Administrative Code requires that all employers prominently display this Poster in all places of employment.

It is unlawful to discriminate against employees and job applicants because of their:

- ▶ Sex
- ▶ Color
- ▶ Ancestry
- ▶ Disability
- ▶ Marital Status
- ▶ Race
- ▶ Creed (Religion)
- ▶ Age (40 or Over)
- ▶ Declining to Attend a Meeting or Participate in any Communication About Religious or Political Matters
- ▶ Use of Lawful Products
- ▶ Arrest or Conviction
- ▶ Honesty Testing
- ▶ National Origin
- ▶ Pregnancy or Childbirth
- ▶ Sexual Orientation
- ▶ Genetic Testing
- ▶ Military Service

This law applies to employers, employment agencies, labor unions and licensing agencies.

Employers may not require certain types of honesty testing or genetic testing as a condition of employment, nor discipline an employee because of the results.

Employees may not be harassed in the workplace based on their protected status nor retaliated against for filing a complaint, for assisting with a complaint, or for opposing discrimination in the workplace.

There is a 300-day time limit for filing a discrimination complaint.

For more information or a copy of the law and the administrative rules contact:



STATE OF WISCONSIN  
DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT  
EQUAL RIGHTS DIVISION



201 E WASHINGTON AVE ROOM A100  
PO BOX 8928  
MADISON WI 53708-8928

Telephone: (608) 266-6860  
TTY: (608) 264-8752

819 N 6TH ST  
ROOM 723  
MILWAUKEE WI 53203

Telephone: (414) 227-4384  
TTY: (414) 227-4081

Website: <http://dwd.wisconsin.gov/er/>

The Department of Workforce Development is an equal opportunity employer and service provider. If you have a disability and need to access this information in an alternate format or need it translated to another language, please contact us.

# Notice to Employees About Applying for Wisconsin Unemployment Benefits

## When To Apply

- You are totally unemployed,
- You are partially unemployed (your weekly earnings are reduced), or
- You expect to be laid off within the next 13 weeks and would like to start your benefit year early

**IMPORTANT:** Your claim begins the week you apply. To avoid any loss of benefits apply the first week you are unemployed. Do not wait until the week is over.

### Have This Information Ready To Apply:

- A username and password for filing online
- A valid email or mobile number
- Your social security number
- Your Wisconsin driver license or identification number
- Your work history for the last 18 months:
  - Employers' business names \*\*
  - Employers' addresses (including zip code) \*\*
  - Employers' phone numbers
  - First and last dates of work with each employer
  - Reason no longer working with each employer
- Your alien registration number, document number and expiration date, if you are not a U.S. citizen
- Form DD214 (Member 4 copy), if you served in the military in the last 18 months
- Form SF 50 or SF 8, if you are a federal civilian employee
- Name and local number of your union hall, if you are a union member

**Notice to Employers:** All employers covered by Wisconsin's Unemployment Insurance law are required to prominently display this poster where employees will easily see it. If employers do not have a permanent work site regularly accessed by employees, an individual copy is to be provided to each employee. For additional copies go online at <https://dwd.wisconsin.gov/dwd/publications/poster.html> or call 414-435-7705. Please enter your UI Account business name and address in the box (at right) for employee reference.

**Notice to Employees:** The Federal Social Security Act requires that you give us your social security number. It will be used to verify your identity to determine your eligibility. If you do not provide your social security number, we cannot take your claim.

UCB-7-P / R. 10/2017

## How To Apply

### STEPS TO APPLY ONLINE:

1. Type into the internet browser:  
**my.unemployment.wisconsin.gov**
2. Read & accept Terms and Conditions
3. Create a username and password
4. Logon to access online benefit services
5. Complete your application

### Apply Online During These Times

Sunday	9:00 AM – 5:00 PM
Monday – Friday	8:00 AM – 7:00 PM
Saturday	9:00 AM – 2:30 PM

For help using online services or if you are truly unable to go online call  
**414-435-7069**  
during business hours:  
**Monday – Friday: 7:45 AM – 4:30 PM**

*You may be asked to call back on a specific day of the week*

For more information about unemployment insurance, visit our website:

**unemployment.wisconsin.gov**

**STATE OF WISCONSIN**



Department of Workforce Development

\*\* Employer Business Name & Address:

DWD is an equal opportunity employer and service provider. If you have a disability and need assistance with this information, please dial 7-1-1 for Wisconsin Relay Service. Please contact the Unemployment Insurance Division at 414-435-7058 for assistance information in an alternate format, including texts to a mobile phone.

# Aviso para Empleados Sobre cómo aplicar para Beneficios por Desempleo en Wisconsin

## ¿Cuándo se Aplica?

- Cuando usted está totalmente desempleado.
- Usted está parcialmente desempleado (su sueldo semanal ha sido reducido).
- Usted anticipa que le descansen (laid off), dentro de las próximas 13 semanas y le gustaría adelantar el comienzo de su año de beneficios.

**IMPORTANTE:** Su reclamo no empieza hasta la semana en la cual usted hace su solicitud. Para evitar cualquier pérdida de beneficios, aplique durante la primera semana en la cual usted queda desempleado. No espere que la semana termine.

## Para Aplicar, Tenga la Información Siguiente Lista:

- Un nombre de usuario y contraseña para aplicar en línea
- Una dirección de correo electrónico o número de teléfono móvil válido
- Su número del seguro social
- El número de su licencia de conducir o tarjeta de identificación de Wisconsin
- Su historial laboral de los últimos 18 meses:
  - Los nombres comerciales de los empleadores \*\*
  - La dirección es de los empleadores/compañías (incluyendo el código postal) \*\*
  - Los números de teléfono de los empleadores/compañías
  - El primer y último día en que trabajó para cada empleador/compañía
  - La razón por la cual que ya no está trabajando con cada empleador/compañía
- Si usted no es ciudadano Americano, el número de registro extranjero, número de documento y fecha en que caduca.
- El formulario DD214 (copia del socio 4), si participó en el Servicio Militar en los últimos 18 meses
- El formulario SF-50 o el SF-8, si usted es un empleado federal
- Si eres miembro de una Sindicato laboral, necesitamos el número de la local de dicho Sindicato

**Aviso a los Empleadores:** Se requiere que todo empleador cubierto bajo la Ley del Desempleo de Estado de Wisconsin, expongan prominentemente este cartel, donde se pueda ver fácilmente por los empleados (el cartel también se encuentra al lado del reloj de control de asistencia). Si el empleador no tiene una localidad permanente de trabajo a la cual los empleados tienen acceso regularmente, una copia de este cartel debe ser distribuido a cada empleado. Para obtener copias adicionales vaya en línea a: <http://dwd.wis.gov/employment/notice.html>, o llame 1-1-735-7706 para pedir copias. Haga el favor de proveer en la caja (a mano derecha) el nombre y dirección de la compañía/empresa en la cuenta de UI, para referencia del empleado.

**Aviso a los Empleados:** La Ley Federal del Seguro Social requiere que usted nos dé su número de seguro social. Este será usado para verificar su identidad y determinar su elegibilidad. Si usted no nos provee con su número de seguro social, no podremos tomar su reclamo.

## ¿Cómo Aplicar?

### PASOS A SEGUIR PARA APLICAR EN LÍNEA:

1. Teclee lo siguiente en el navegador de internet: **[my.unemployment.wisconsin.gov](http://my.unemployment.wisconsin.gov)**
2. Lea y acepte los Términos y Condiciones.
3. Debe crear un nombre de usuario y una contraseña.
4. Inicie una sesión para acceder los servicios de Beneficios de Desempleo en línea.
5. Complete su aplicación.

### Aplique en Línea Durante el Horario Siguiente:

Domingo	9:00 AM – 5:00 PM
Lunes – Viernes	8:00 AM – 7:00 PM
Sábado	9:00 AM – 2:30 PM

**Si necesita ayuda con los servicios en línea o si realmente no puede utilizar los servicios en línea, llame al 414-435-7069 durante horas de operación:  
Lunes – Viernes: 7:45am – 4:30pm**

*Es posible que se le requiera que llame de nuevo durante un día específico de la semana*

Para más información sobre los beneficios del Desempleo, visite nuestra página web: [unemployment.wisconsin.gov](http://unemployment.wisconsin.gov)

STATE OF WISCONSIN



Department of Workforce Development

### \*\* Nombre y Dirección de la Compañía/Empresa:

DWD es un proveedor de servicios de igual oportunidad. Si usted tiene una discapacidad y necesita ayuda con esta información, llame al 7-1-1 para comunicarse con el Wisconsin Relay Service (Servicio de Transmisión de Wisconsin). Comuníquese con el Departamento de Beneficios del Desempleo al 414-435-7069 para pedir información en un formato alternativo. Incluso traducciones a otro idioma.

# Hours and Times of Day Minors May Work in Wisconsin

State and federal laws do not limit the hours that minors 16 years of age or over may work, except that they may not be employed or permitted to work during hours of required school attendance under Wis. Stat. § 118.15.

State and federal laws also permit minors under 16 to work up to seven days per week in the delivery of newspapers and agriculture. In most other types of labor, minors under 16 may only work six days a week.

Most employers must obtain work permits for minors under 16 before permitting them to work. For further information, see the Wisconsin Employment of Minors Guide (ERD-4758-P).

Maximum Hours of Work for 14 & 15 year-old minors	After Labor Day through May 31	June 1 through Labor Day
<b><u>Daily Hours</u></b>		
Non-School Days	8 hours	8 hours
School Days	3 hours	3 hours
<b><u>Weekly Hours</u></b>		
Non-School Weeks	40 hours	40 hours
School Weeks	18 hours	18 hours
Permitted Time of Day	7am-7pm	7am-9pm

Employers subject to both federal and state laws must comply with the more stringent section of the two laws.

State child labor laws prohibit work during times that minors are required to be in school, except for students participating in work experience and career exploration programs operated by the school.

Minors under 16 years of age are limited to the maximum hours and time of day restrictions even though they may work for more than one employer during the same day or week.

Minors under 14 years of age are allowed to work in certain occupations (e.g., street trades, agriculture, and work in school lunch programs. See the Wisconsin Employment of Minors Guide, ERD-4758-P, for more detail). These minors are subject to the same hourly and time of day restrictions as minors who are 14 or 15 years of age.

Minors under 18 years of age may not work more than 6 consecutive hours without having a 30-minute, duty free meal period.

Minors 16 & 17 years of age who are employed after 11:00 pm must have 8 hours of rest between the end of one shift and the start of the next shift.

Minimum Wage for minors is \$7.25 per hour. Employers may pay an "Opportunity Wage" of \$5.90 per hour for the first 90 days of employment. On the 91<sup>st</sup> day, the wage must increase to \$7.25 per hour.

For further information about the federal child labor laws call (608) 441-5221, or write to U.S. Department of Labor, Wage & Hour, 740 Regent Street, Suite 102, Madison, WI 53715.

For further information about the state child labor laws, call the Equal Rights Division in Madison (608) 266-6860 or Milwaukee (414) 227-4384.

## DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT - EQUAL RIGHTS DIVISION

PO BOX 8928 MADISON WI 53708

Telephone: (608) 266-6860 TTY: (608) 264-8752

Website: <http://dwd.wisconsin.gov/er/>

The Department of Workforce Development is an equal opportunity employer and service provider. If you have a disability and need to access this information in an alternate format or need it translated to another language, please contact us.

# Horas y Horarios del Día Que Menores Pueden Trabajar en Wisconsin

Las leyes estatales y federales no limitan las horas en las que menores de 16 años o más pueden trabajar, a excepción de que no pueden trabajar o no se les debe permitir trabajar durante las horas en las que deben asistir a la escuela bajo el Estatuto de Wisconsin § 118.15.

Las leyes estatales y federales también permiten que los menores de menos de 16 años trabajen hasta siete días por semana en el reparto de periódicos y en la agricultura. En la mayoría de otros tipos de trabajos, los menores de menos de 16 años solo pueden trabajar seis días por semana.

La mayoría de los empleadores deben obtener permisos de trabajo para menores de 16 años antes de permitir que trabajen. Para más información, vea la Guía de Empleo de Menores de Wisconsin. (ERD-4758-P).

Horas Máximas de Trabajo para menores de 14 & 15 años	Después del Día del Trabajo hasta el 31 de mayo	Desde el 1° de junio hasta el Día del Trabajo
<b><u>Horas Diarias</u></b>		
Días sin Clases	8 horas	8 horas
Días de Clase	3 horas	3 horas
<b><u>Horas Semanales</u></b>		
Semanas sin Clases	40 horas	40 horas
Semanas de Clase	18 horas	18 horas
Horas Permitidas del Día	7am-7pm	7am-9pm

**Empleadores** sujetos tanto a las leyes federales como a las estatales deben cumplir con la sección más exigente de las dos leyes.

Las leyes estatales de trabajo de menores prohíben que los menores trabajen durante las horas en las que deben asistir a la escuela, a excepción de estudiantes que participen en programas de experiencia laboral y orientación vocacional organizados por su escuela.

**Menores de menos de 16 años** están limitados a las restricciones de horas máximas y de horas permitidas del día aún cuando pueden trabajar para más de un empleador durante el mismo día o la misma semana.

**Menores de menos de 18 años** no pueden trabajar más de 8 horas consecutivas sin tener un periodo de comida sin deberes de 30 minutos.

**Menores de 16 y 17 años de edad** que trabajan después de las 11:00pm deben tener 8 horas de descanso entre el fin de un turno y el comienzo del próximo turno.

**El Salario Mínimo** para menores es \$7.25 por hora. Empleadores pueden pagar un "Salario de Oportunidad" de \$5.90 por hora durante los primeros 90 días de empleo. En el día 91, el salario debe subir a \$7.25 por hora.

**Para más información** sobre las leyes federales de trabajo de menores, llame al (808) 441-5221, o escriba a U.S. Department of Labor, Wage & Hour, 740 Regent Street, Suite 102, Madison, WI 53715.

**Para más información** sobre las leyes estatales de trabajo de menores, llame a la Equal Rights Division en Madison al (608) 266-6860 o en Milwaukee al (414) 227-4384.

## DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT - EQUAL RIGHTS DIVISION

PO BOX 8928 MADISON WI 53708

Telephone: (608) 266-6860 TTY: (608) 264-8752

**Website:** <http://dwd.wisconsin.gov/er/>

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para tener acceso a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o del habla pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.